

行政院勞工委員會

行政院勞工委員會勞工保險局

<http://www.cla.gov.tw>

<http://www.bli.gov.tw>

勞保局全省辦事處

辦事處別	地址	電話
基隆	基隆市中正區正義路40號	02-2426-7796
台北市	台北市中正區羅斯福路1段4號	02-2321-6884
台北縣	台北縣板橋市文化路2段481號	02-8253-7515
桃園	桃園縣桃園市縣府路26號	03-335-0003
新竹市	新竹市東區南大路42號	03-522-3436
新竹縣	新竹縣竹北市光明九路36之1號	03-551-4775
苗栗	苗栗縣苗栗市中山路131號	037-266-190
台中市	台中市西區民權路131號	04-2221-6711
台中縣	台中縣豐原市成功路616號	04-2520-3707
南投	南投縣南投市芳美路391號	049-222-2954
彰化	彰化縣彰化市公園路1段239號	04-725-6881
雲林	雲林縣斗六市興華街7號	05-532-1787
嘉義	嘉義市國華街245號7樓之2	05-2223301
台南市	台南市中西區民主里13鄰中正路351號	06-222-5324
台南縣	台南縣新營市民治東路31號	06-635-3443
高雄市	高雄市苓雅區中正一路304號	07-727-5115
高雄縣	高雄縣鳳山市復興街6號	07-746-2500
屏東	屏東縣屏東市廣東路552號之1	08-737-7027
宜蘭	宜蘭縣宜蘭市農權路3段6號	03-932-2331
花蓮	花蓮縣花蓮市富吉路43號	03-857-2256
台東	台東縣台東市更生路292號	089-318-416
澎湖	澎湖縣馬公市三民路36號	06-927-2505
金門	金門縣金城鎮環島北路69號	082-325-017
馬祖	馬祖南竿鄉介壽村中正路47-4號	0836-22467

平等・人性



安全・尊嚴

行政院勞工委員會

人性
平等
安全
尊嚴

行政院勞工委員會

勞保小學堂

80 個與你有關的勞保問題



八大職人 V.S.

勞保小天使





行政院勞工委員會

▼目錄

80



個與你有關的勞保問題

勞保分為「生育、傷病、失能、老年、死亡」等**5**大給付。

八大職人 V.S. 勞保小天使



生小孩有給付、生病受傷有給付、失去工作能力有給付、退休有給付，以及死亡也能領給付。
什麼人可以參加勞保？5大給付又該怎麼領？就讓勞保小天使帶領他的團隊，透過勞保小學堂，解答8種職人勞保承保及給付的80個常見問題。

出版：行政院勞工委員會
發行人：王如玄
主編：石發基
執行編輯：王建宏、吳宏翔、陳美女、徐貴香、謝琬臻、廖元祺、劉美惠、蔡嘉華
地址：103 台北市大同區延平北路二段83號9樓
電話：(02) 8590-2567
網址：http://www.cla.gov.tw/

企畫製作：德屹科技創意有限公司
地址：220台北縣板橋市莊敬路48-2號2F
電話：(02) 8259-8599
網址：http://www.tekezgo.com/

發行日期：民國99年12月10日

主委的話

勞保伴你一生 保障全方位

勞保走過了一甲子，保障人數高達933萬人，是我國最堅實的一張社會安全保障網，儘管如此，在我20多年律師執業過程中，仍碰過不少勞工朋友，因為不了解法令，而損及其權益，接任勞委會主委後，我主張，做為一個服務性格強的部會，應盡一切努力讓勞工朋友充分了解自身勞保權益。因此，有了這本「勞保小學堂」的誕生。

勞保保障範圍，可說是從生到死，包括「生育、傷病、失能、老年及死亡」等5大給付，98年1月1日開辦的勞保年金，更是勞保開辦60年來最大變革，將失能、老年及死亡給付由原本一次給付，改為按月領取的年金給付，納保對象、各項給付規定及領取給付方式等，也跟著變革，讓勞工權益的保障更趨完備。

有了周全保障，還要懂得用才行，這次我們在「勞保小學堂」中邀請8位勞工朋友做為「提問人」，將日常中最常遇到的勞保問題，透過對話，解答不同身份的職人，包括受僱勞工、老闆，甚至是外籍勞工常面臨到的承保問題，以及當勞工進入不同的人生階段時，勞保的5大給付，所能提供的保障。我們共彙整出80個常見的勞保問題，做為勞工朋友了解勞保權益的指引。

我們希望勞工朋友能透過這樣淺白易懂的方式，了解自己的勞保權益，進而可以升級為小老師，協助自己的孩子、親友、同事等注意自己的勞保權益，達到人人有勞保、人人知勞保的目標。

行政院勞工委員會主任委員

王如玄

02 社會新鮮人
勞工投保入門
有工作投勞保

不論工讀生、建教生、部分工時、臨時或正式員工，只要有僱傭關係，在員工人數達5人以上的公司、行號、工廠等工作，雇主在員工上班當日，就應向勞保局申報，為員工辦理參加勞保。

06 創業小老闆
公司投保入門
老闆也能保勞保

創業之初千頭萬緒，老闆需要傷腦筋的事情雖多，千萬不要忘了為自己的公司辦理加入勞保的各項手續，讓自己和員工都從上班的第一天就能受到勞保的完善保障。

10 在台外國人
外籍勞工投保入門
外國人勞保權益都不少

合法在台灣工作的外籍勞工，享有的勞保權益跟應盡的義務，都跟本國人都一樣。只要雇主合法僱用，不管藍領或白領，都應依照勞保條例規定，參加勞保。

14 粉領輕熟女
生育給付
勞保幫忙顧家庭

當人生邁入下一階段，準備結婚生子，女性勞工別忘記勞保也有生育給付，祝妳一臂之力。

18 白領科技人
傷病給付
生病受傷勞保照顧你

無論一般疾病住院，或者因公受傷，勞保的普通傷病給付和職業傷病給付，都可照顧勞工的生活安全，補貼生病時，薪水收入的損失。

22 裝修大師傅
失能給付
失去工作能力勞保助你一臂之力

失能給付不是只有完全失去工作能力的人才能申請，包括四肢及器官傷殘等之後，致無法恢復受傷或生病前的功能，都可以按照失能的程度來申請給付。

26 待退銀髮族
老年給付
退休有錢領

勞保老年給付分成「年金給付」、「老年一次金給付」及「一次請領老年給付」等3種方式。勞工準備退休前，可以查詢「勞保年資」和「平均月投保薪資」，試算看看哪種方式，最能滿足退休生活需求。

30 家庭好媽媽
死亡給付
勞保給最終照顧

勞保對勞工的保險需求提供全面性的保障。參加勞保的勞工不幸往生，或父母、配偶、子女死亡，勞保將提供本人死亡給付或家屬死亡喪葬津貼。





有工作投勞保

社會新鮮人



勞保為了保障勞工的工作及生活的安全，並提供各項保險給付來照顧勞工的經濟生活。因此，不論是工讀生、建教生、部分工時，臨時或正式員工，只要有僱傭關係，在員工人數達5人以上的公司、行號、工廠等工作，員工上班第一天，雇主就應向勞保局申報，為該員工辦理參加勞保。若受僱於員工人數未達5人的公司，雇主也可以為受僱員工辦理加保。

初入職場的社會新鮮人、學生打工族，到職前千萬得問清楚，雇主是否有為其辦理參加勞保及提繳勞工退休金，而為了保障勞工的加保權益，無論是試用期員工、短期打工或兼差勞工，雇主都必須依法為員工申報加保。

勞委會主任委員王如玄指出，有些雇主會以「工讀生沒有勞保」或「試用期不需加保勞保」等錯誤觀念，誤導社會新鮮人或學生打工族，拒絕為員工加勞保，使員工喪失勞保的保障。

事實上，依照勞工保險條例規定，只要年滿15歲、60歲

以下，受僱於員工5人以上的公司、工廠工作，雇主必須強制為每位員工在「到職日當天」加入勞保。若雇主未依規定辦理，員工可先向雇主反應，反應無效的話，可以檢具具體資料向勞保局檢舉，勞保局將按應負擔之保險費金額處以雇主兩倍罰鍰。

提問職人

紀岱昀小檔案

年齡：23歲

現職：行銷企畫助理

學歷：大學畢業

投保單位：公司

勞保年資：3個月

社會新鮮人紀岱昀的疑惑

今年6月剛從應美系畢業的社會新鮮人紀岱昀，初入職場3個月，公司也幫她申報了勞保。可是，她並不知道參加勞保有什麼好處？她只覺得「享勞、健保和勞退」是這家公司提供的「福利」之一。從7月上班到現在，她每個月的薪水都會扣掉200多元的「勞保個人負擔」，這也是她第一次知道，原來勞保還要自己繳錢。

紀岱昀心裡一直覺得納悶，想說勞保不是公司的福利嗎？為什麼還要自己繳錢？實在很想跟老闆說：「我不想要參加勞保。」而且一直扣錢，究竟勞保可以提供哪些保障？鑑於很多職場新鮮人都有著像紀岱昀一樣的疑問，在這邊就讓我們的勞保小天使來為大家解惑喔。



紀岱昀的疑問1：
我可以不要投勞保嗎？



勞保小天使說：
不行。勞保是強制性的社會保險，員工不能想省錢，要求公司不要幫他投保。即使勞工跟雇主私下達成協議或簽立契約不加入勞保，一旦被勞保局查獲，老闆將被處以罰鍰，員工本身則會喪失請領各項保險給付的權利，而雇主也必須賠償員工所受的損失。更重要的是，勞保是國家提供給勞工的勞動基本保障，它是為勞工的職場安全所做的準備。



紀岱昀的疑問2：
可不可以薪水報低一點，這樣保險費也少繳一點？



勞保小天使說：
不行。勞保的「投保薪資」是依照勞工的工資所得，由雇主（投保單位）按照「勞保投保薪資分級表」的規定，向勞保局申報。不能因為想少繳保險費，或者想多領保險給付，因此短報或多報「投保薪資」。以目前勞保投保薪資分級表最高等級43,900元計算，勞工個人一個月只要負擔659元（100年1月1日起為702元）少吃一頓大餐就省下來了。而且，勞保的各項保險給付都是按照被保險人的投保薪資來計算金額的，萬一勞工被短報投保薪資，以後在計算保險給付時的金額也因此短少，對勞工權益將造成損害。



勞保小天使的提醒

勞保保險費為雇主、勞工及政府等三方共同負擔。有固定雇主的勞工，保費由個人負擔20%、雇主負擔70%及政府補助10%。沒有固定雇主透過職業工會加保的勞工，保費則由政府補助40%，個人負擔60%。



紀岱昀的疑問3：
我同學的公司，在試用期都沒有為員工辦理參加勞保，所以都不必繳納保險費，這是合法的嗎？



勞保小天使說：
不行。投保勞保沒有「試用期」這回事，只要受僱於公司、領薪水的員工，即使是工讀生也要投保，更何況已經踏入社會的全職勞工。



勞保小學堂



紀岱昀的疑問4：
我以前大學打工，是算時薪的，要如何投保勞保呀？



勞保小天使說：
勞保保費可以按日計算，就算去電腦展當工讀生，或者百貨公司週年慶當臨時人員，一樣都要按照上班天數，在上班第一天就投勞保，工作幾天，就要保幾天，這樣勞工權益才有保障。



紀岱昀的疑問5：
我以前大學的時候曾利用寒、暑假去企業實習，像這樣的情形公司應該要幫我投勞保嗎？



勞保小天使說：
企業接受學校委託，在寒暑假期間提供在學學生實習場所，可是學生和公司沒有僱傭關係，也沒領薪水，是不會有勞保的。除非，這份實習是有給職，並且能提出在職證明，才可以由雇主辦理加保並享有相關的勞保保障。



紀岱昀的疑問6：
可是我弟弟讀建教班，他們也是學校派去的，為什麼有勞保？



勞保小天使說：
建教合作班學生在訓練期間準用勞工保險條例，所以依規定必須加入勞保。現在，有許多學校開設所謂「三明治課程」，學生一方面讀書上學，另一方面要全職到校外公司上班，並且領取薪資，所以這些人也必須參加勞保。



勞工投保薪資分級表

投保薪資資格	月薪資總額	月投保薪資
第1級	17,880元以下	17,880元
第2級	17,881元至18,300元	18,300元
第3級	18,301元至19,200元	19,200元
第4級	19,200元至20,100元	20,100元
第5級	20,101元至21,000元	21,000元
第6級	21,001元至21,900元	21,900元
第7級	21,901元至22,800元	22,800元
第8級	22,801元至24,000元	24,000元
第9級	24,001元至25,200元	25,200元
第10級	25,201元至26,400元	26,400元
第11級	26,401元至27,600元	27,600元
第12級	27,601元至28,800元	28,800元
第13級	28,801元至30,300元	30,300元
第14級	30,301元至31,800元	31,800元
第15級	31,801元至33,300元	33,300元
第16級	33,301元至34,800元	34,800元
第17級	34,801元至36,300元	36,300元
第18級	36,301元至38,200元	38,200元
第19級	38,201元至40,100元	40,100元
第20級	40,101元至42,000元	42,000元
第21級	42,001元以上	43,900元

※目前分級表第一級為17280元，民國100年1月1日起將調整為17880元。



紀岱昀的疑問7：
勞工每個月都覈實繳納保險費，那究竟勞保可以提供哪些保障？哪時候用得到呢？



勞保小天使說：
勞保所提供的保障包括：「生育給付」、「傷病給付」、「失能給付」、「死亡給付」，及「老年給付」等普通事故保險給付以及相關職業災害保險給付。另外，勞保年金於98年1月1日施行後，失能、老年及死亡三種給付更增加了按月領取給付的年金方式。舉例來說，女工生產時可以領取生育給付、生病住院可以申請傷病給付、退休時可以領「老年給付」，而發生事故時可以領取「失能給付」，職業災害也有相關「職災保險給付」等等，所以勞工只要繳納一些保險費，就可享受上面的保險給付，對勞工而言真的很有幫助。



紀岱昀的疑問8：
聽起來參加勞保真是好處多多，可是我有一個同學，在5人以上的公司上班，雇主還是不幫他投保，這時候應該怎麼辦呢？



勞保小天使說：
可以先請他跟公司溝通，要求公司幫他加入勞保。若是溝通無效，可以向勞保局各縣市辦事處檢舉。（勞保局總局地址：台北市羅斯福路1段4號。電話：(02)23961266。全球資訊網網址：www.bli.gov.tw）



紀岱昀的疑問9：
如果我有一天換工作了，之前工作的勞保年資會不會因此就失效？



勞保小天使說：
勞保年資是合併計算的。所以在求職過程中雖有離職或失業等原因導致年資中斷，也不必擔心，等到妳年老退休時，所有的勞保年資都可以銜接起來。



紀岱昀的疑問10：
原來勞保有這麼多的好處跟優點。那沒有工作的勞工，是不是也可以參加勞保呢？



勞保小天使說：
不行喔！勞工保險是「在職保險」，所以真正有實際從事工作的人，才可以參加勞保，沒有工作的人是不能參加勞保的。不過現在有了國民年金保險，所以目前年滿25歲沒有工作也沒有參加任何社會保險(如軍保、公保、勞保、農保)的國民，可以參加國保，這些國保的被保險人到了年滿65歲之後，也有國保的老年年金給付可以領。

一定要知道的勞保關鍵字

投保薪資

勞保每項給付都以「投保薪資」為計算標準，想知道勞保給付可以領多少錢，必須先搞懂「投保薪資」。

勞保必須依據薪水多寡據實申報，但要注意的是，如果月薪25,000元，不代表勞保

投保薪資就以25,000元計算。

投保薪資依據「勞工保險投保薪資分級表」申報，它將投保薪資分成21級，其中25,000元落在第9級，月薪25,000元薪水的員工，投保薪資是25,200元。

薪水超過第21級，只能以第21級投保，因此月薪50,000元和月薪100,000元的員工，申報的勞保投保薪資都是43,900元。



老闆也能有勞保

創業小老闆



台灣人喜好經營小本生意，即使你是創業當頭家，同樣可以和員工一起加入勞保，受到保障。

創業之初千頭萬緒，老闆需要傷腦筋的事情雖多，千萬不要忘了為自己的公司辦理加入勞保的各項手續，讓自己和員工都從上班的第一天就能受到勞保的完善保障。

主動加入勞保好處多多，相反地，如果員工有5人以上的公司雇主忽略了這項手續，那可是違反勞保條例，一旦被勞保局查到就會處以罰鍰，讓你賠了夫人又折兵。

做生意難免有風險存在，中小企業主若能享有勞保所提供的各項保障，對自己的工作安全及退休後的經濟生活，也能有多一層保障。

提問職人

洪廷芳 小檔案

年齡：37歲

現職：設計公司老闆娘

學歷：大學畢業

勞保年資：10年

► 創業小老闆洪廷芳的疑惑

38歲的洪廷芳跟先生共同經營設計公司，創業初期公司只有她和先生，外加2名員工，總數不過才4個人。以前還是受僱身分的時候，她和先生都曾經加入勞保；創業之後，她就成了公司的負責人，這樣他的先生和2名員工，能不能參加勞保呢？她聽說，實際從事勞動的雇主也可以參加勞保，究竟她怎麼為自己跟所屬員工辦加保呢？保費該繳多少？又享受的勞保權益跟其他勞工有差別嗎？



洪廷芳的疑問1：

我的公司只有4個人，可以透過職業工會參加勞保嗎？



勞保小天使說：

不可以。依照勞保條例第6條規定，無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，才可以在職業工會辦理加保。老闆如果有實際從事勞動，要參加勞保的話，必須跟員工以同一投保單位方式加保。所以，雖然公司未滿5人，不用強制成立投保單位，但雇主也可以成立「投保單位」替員工跟自己加保，不能夠因為這樣就透過職業工會加保。



洪廷芳的疑問2：

我們的公司剛成立，要怎麼成立投保單位呢？



勞保小天使說：

請準備下列四項文件各兩份，向勞保局辦理：（1）投保申請書；（2）加保申請書；（3）公司行號的商業登記證明文件；（4）負責人的身分證正反面影本。申請書可以在勞保局網站下載（www.bli.gov.tw），路徑是首頁 - 勞工保險 - 書表及範例 - 承保業務所需表格。



洪廷芳的疑問3：

我雖然是公司負責人，但有實際從事勞務工作，也可以參加勞保嗎？



勞保小天使說：

可以。如果雇主有實際從事勞動，可以跟所僱用的員工以同一投保單位參加勞保，日後領取勞保年金，更多一分保障。

網路憑證申請辦法

項目	適用對象	申辦單位
自然人憑證	個人	全國各戶政機關都可辦理。 內政部憑證中心網站： http://moica.nat.gov.tw/
工商憑證	公司、分公司或商號等事業主體	經濟部工商憑證管理中心 http://moeaca.nat.gov.tw/
政府憑證IC卡	政府機關(構)、政府單位	政府憑證管理中心 http://gca.nat.gov.tw/
組織及團體憑證IC卡	學校（包含公私立學校）、財團法人、社團法人、行政法人、自由職業事務所及其他非法人團體	組織及團體憑證管理中心 http://xca.nat.gov.tw/



勞保小天使的提醒

有實際從事工作的老闆，可以參加勞工保險，但因為非屬受僱勞工，所以不能參加就業保險。差別在於，就業保險可以提供如「失業給付」及「育嬰留職停薪津貼」等相關保險給付。



洪廷芳的疑問4：
那雇主的勞保投保薪資要怎麼申報呢？



勞保小天使說：

企業主加入勞保的投保薪資，都是以投保薪資分級表最高等級43,900元申報，除非你的實際所得收入低於投保薪資分級表最高等級，是可以檢具相關證明文件投保較低的級別，但是仍不得低於公司所屬員工申報的最高投保薪資等級。比如妳的所得收入是38,000元，公司內員工投保的最高薪資等級是33,300元，則妳的投保薪資可以不必申報到43,900元，而可檢具資料向勞保局申報38,000元所適用的投保薪資等級38,200元。



洪廷芳的疑問5：
這麼好的事，我要趕快跟朋友說，不過他的公司只有他一個人，要怎樣參加勞保嗎？



勞保小天使說：

依現行規定，無一定雇主或自營作業而參加職業工會的勞工，才能由職業工會辦理加保，所以如果妳朋友是自己經營的公司，沒有僱用員工，屬於自營作業者的身分，可以由所屬本業的職業工會辦理參加勞保。



洪廷芳的疑問6：
前陣子景氣比較差，有些公司採取無薪休假的方式，每個月的薪資就降低了。遇到這種情形，老闆可以申報調整員工投保薪資嗎？



勞保小天使說：

可以。只要跟員工說明清楚，再向勞保局提出投保薪資調整申請，是可以調整員工的投保薪資，但是不可低於基本薪資17,280元。又100年1月1日起，基本薪資將調高為17,880元。



洪廷芳的疑問7：
那如果是因為公司幫員工加薪，應該怎麼通知勞保局？



勞保小天使說：

被保險人投保薪資調整的申報月份有兩個分界線，如果是當年2月到7月加薪，要在8月底前填寫「投保薪資調整表」送去勞保局；如果是在8月到隔年1月調整的話，送件期限是隔年2月底前。至於投保薪資調整的生效日都是通知送到勞保局的下個月1日開始。



洪廷芳的疑問8：
我計畫明年換大一點的店面，跟勞保局改地址會很麻煩嗎？



勞保小天使說：

一點都不麻煩。無論是更改投保單位的地址、名稱或者負責人，只要填寫兩份「投保單位變更事項申請書」，再附上公司變更登記文件，就可以向勞保局辦理變更了（如果更改負責人需同時檢附新負責人身分証影本）。



洪廷芳的疑問9：
如果是換別的生意做呢？一樣是填寫變更事項登記書就可以了嗎？



勞保小天使說：

記得附上寫明營業項目或產品內容的商業登記文件，勞保局才能依照新的營業項目與行業別來決定職災保險費率，重新計算保費。



洪廷芳的疑問10：
我的夢想是未來開很多分店，那麼分公司的員工也都由總公司統一加保嗎？



勞保小天使說：

有兩個做法。如果分公司未成立勞保投保單位，那麼就可以由總公司統一加保；假使分公司領有自己的公司或商業登記證明，當然也可以由分公司為員工辦理加保。



勞保局網路申辦作業諮詢專線

洽詢問題	分機
系統設定問題	02-23961266 分機3487、3488、3489
承保作業操作問題	請依各承辦業務科分機洽詢
勞工退休金業務問題	02-23961266 分機5066
農保網路申辦問題	02-23961266 分機1020
老年農民福利津貼問題	02-23961266 分機2373
財務處職漁欠費問題	02-23961266 分機3301
投保單位繳費證明申請問題	02-23961266 分機3302
職訓單位申報職訓津貼問題	02-23961266 分機2862
各項保險給付申請問題	02-23961266 分機3222
機關網路申報-國民年金業務處給付一科	02-23961266 分機6140、6118、6120
勞保局各地辦事處	請見本冊封底

一定要知道的勞保關鍵字

網路申辦

過去投保單位為了幫員工申辦勞保加退保作業，從申請表填寫到寄送到勞保局核准生效，至少需要三、五天的工作天。現在透過「網路申辦」只要三、五分鐘就能搞定所有的申辦作業，並且核准生效。

投保單位首先依據其屬性準備好單位必備的「單位憑證」，分別為公司行號營利事業要有「工商憑證」、政府機關要有「政

府憑證IC卡」及非營利單位及學校則是「組織及團體憑證IC卡」；同時投保單位負責申辦的人員，要有「自然人憑證」，如此一來只要上勞保局網站（www.bli.gov.tw）首頁點選「網路申辦」，可以按照網頁指示操作，如有疑問還可以隨時打電話向勞保局諮詢。基本上，投保單位的「單位憑證」加上申辦人的「自然人憑證」，代表的就是各單位的「單位大小章」，只是透過網路可以提高效率，得到迅速、便捷服務。



外國人勞保權益都不少

在台外國人



目前在台灣合法工作的外國人，超過30萬人。而這些合法的外籍勞工，雇主們必須依照勞工保險條例的規定，為他們辦理參加勞保，才能讓他們獲得充分的安全保障。

依照勞保條例的規定，合法在台灣工作的外國籍勞工，享有的勞保權益跟應盡的義務，都跟本國人相同。目前，外籍勞工來台工作，只要是雇主合法僱用，不管是藍領或白領人員，都應依照勞保條例規定，參加勞保。

而遠嫁來台的外籍新娘，只要符合相關法令規定，可以合法工作，一樣受到勞保規定的保障。

外籍勞工和本國勞工，參加勞保最大的不同，在於外國人必須依照不同的身份，檢附申請證明文件，相關申辦文件規定，可以向勞保局查詢。不過，未經申請的非法外勞，則無法參加勞保。

提問職人

芭達拉小檔案
(CHUANG PATRAPORN)

年齡：33歲

現職：家庭代工＋早餐店店員

國籍：原為泰國現已入籍中華民國

投保單位：職業工會

勞保年資：3年

▶ 在台外國人芭達拉的疑惑

10年前從泰國嫁到台灣的芭達拉，孩子已經上小學，平常她會做些家庭代工，附近的早餐店缺人手，偶爾她也會去打工。因為，工作都是臨時打工的性質，沒有固定雇主，芭達拉因此透過職業工會參加勞保。

最近芭達拉的姐妹淘阿美，準備來台從事家庭幫傭的工作，她想幫阿美問問，要如何投保勞保？來台工作，是否一定要參加勞保呢？還有，芭達拉的表哥庫安在一家工廠工作，他的老闆是否要替他加保呢？另外，外國人參加台灣的勞保，可以得到哪些保障呢？

這群來台工作的勞工朋友，對自己的勞保權益有許多的疑問，想請勞保小天使解答。



芭達拉的疑問 1：
我的同鄉阿美，合法申請來台從事家庭幫傭工作，她可以投勞保嗎？



勞保小天使說：
一般家庭僱用的外籍家庭幫傭、監護工，屬於勞保條例規定的自願投保對象，可以由雇主作為投保單位，向勞保局申請為外籍幫傭辦理加保。



芭達拉的疑問 2：
我的表哥庫安在工地工作，老闆要怎麼幫他辦勞保？



勞保小天使說：
如果庫安是受僱在員工人數達5人以上的工廠上班，依照勞保條例規定，該工廠就屬於強制投保單位，老闆必須為他投保勞保，否則勞保局將會課以雇主罰鍰。至於投保手續方面，老闆只要準備相關機關核准從事工作證明文件、以及聘僱外國人名冊影本。向勞保局申請為庫安辦理加保手續就可以了。



芭達拉的疑問 3：
在台工作的外籍勞工，他們的勞保投保薪資要應如何申報？



勞保小天使說：
依法參加勞保的勞工，不論是外國籍或本國籍，都應該受到勞保條例規定的規範。所以，雇主在申報這些外籍勞工朋友的投保薪資時，也要依照他們的薪資總額，按照勞保投保薪資分級表的規定，覆實申報。



勞保小天使的提醒

合法申請來台工作，也加入勞保的外籍勞工，如果父母、子女或配偶在家鄉不幸身亡，也可申請「家屬死亡喪葬津貼」。只要填寫「家屬死亡給付申請書暨給付收據」，並且附上我國駐外單位簽證死亡證明書及親屬關係證明（均為中譯本），以及申請人的護照和居留證影本，向勞保局申請即可。



勞保小學堂



芭達拉的疑問 4：
外籍勞工的保險費負擔比例如何呢？



勞保小天使說：
一樣比照本國籍勞工。受僱勞工的保險費是由雇主負擔70%、勞工負擔20%及政府補助10%。參加職業工會的勞工是勞工負擔60%，政府補助40%。

外籍勞工加保申辦文件

外籍勞工類別	證明文件
海外補充勞工（外勞）	1.勞委會核發之招募許可函、入境簽證函或遞補函影本。 2.聘僱外國人名冊影本。
承接續聘外勞	1.勞委會核發之接續聘僱許可函影本或公立就業服務機構開立之接續聘僱證明書影本。 2.新雇主之聘僱外國人名冊。
外國專業人員	勞委會核發之工作許可函本。
外國留學生、僑生及華裔學生	
雙重國籍、已在國內設籍的外僑	需在加保表敘明身分並檢附： 1.中華民國護照影本。 2.國內設籍資料影本。
雙重國籍、未在國內設籍的外僑	勞委會或目的事業主管機關核發之工作許可函影本。
單一中華民國國籍	不論是否取得在臺居留證或是否於國內設籍，均不需檢附工作證明文件，但必須於加保表敘明身分。
獲准在台居留的外籍配偶	1.居留證影本。 2.與本國人結婚之戶籍資料本。
未獲准在台居留的外籍配偶	勞委會或目的事業主管機關核發之工作許可函影本。
外籍家庭幫傭	1.勞委會核准聘僱許可函影本。 2.聘僱外國人名冊影本。
大陸地區人民（依親居留或長期居留之大陸配偶除外）	勞委會或目的事業主管機關核發之工作許可函影本
港澳地區中國人	



芭達拉的疑問 5：
外籍勞工參加勞保後，可以享有哪些勞保的保障？與本國籍勞工相同嗎？



勞保小天使說：
凡依法參加勞保的外籍勞工，其勞保給付權益與本國籍的勞工都相同。可享有的保障包括：生育給付、失能給付、傷病給付、死亡給付、老年給付，及職業災害保險給付。假設外籍勞工在工作期間，因為生病、或是因工作受傷導致失能、甚至死亡，勞工或其遺屬都可以獲得勞保給付之保障。



芭達拉的疑問 6：
如果外籍勞工做一半就逃跑或失蹤，那勞保該怎麼辦？



勞保小天使說：
如果外籍勞工逃跑或是失去聯繫，超過72小時，雇主應該在3天內以書面通知警察局及移民署，並通知行政院勞委會以及外勞工作所在地的縣市政府勞工行政主管機關。一旦確認僱傭關係消失，或是外勞被遣返出境，就應向勞保局辦理退保。



芭達拉的疑問 7：
最近表哥庫安的同事巴頌，從工地鷹架摔下來不幸身故，他的家人可以獲得勞保給付嗎？



勞保小天使說：
只要雇主有幫外籍勞工投保勞保，因為工作而身故，其家屬如果符合勞保條例所訂定的遺屬條件及資格，他的家人一樣可以向勞保局申請職業災害死亡給付。



芭達拉的疑問 8：
巴頌的家人要怎麼向勞保局申請死亡給付呢？



勞保小天使說：
除由支出殯葬業的人請領5個月喪葬津貼外；如果巴頌加入勞保的時間，是在民國97年12月31日之前，他的家人只要備妥相關證明文件，還可以選擇一次請領遺屬津貼，或者請領遺屬年金。
假設巴頌加入勞保的時間，是在98年1月1日之後，他的家人就只能以年金方式，每個月領取遺屬年金。不過由於必須負擔國際匯費，因此可以改為每半年請領一次，一次發給6個月年金金額。



芭達拉的疑問 9：
在識字班的越南同學阿柳，她工作的工廠倒了，她有勞保，可是還沒領到身分證，她可以領失業給付嗎？



勞保小天使說：
民國98年5月1日之後，外籍新娘不管是否取得中華民國的身分證都可以，依規定參加就業保險，如果不幸失業，而且符合各項請領給付規定，都可以比照本國人，領取失業給付。



芭達拉的疑問 10：
我的阿姨麗娜曾經在台灣工作6年，也有勞保的年資，她今年滿60歲，可以申請勞保老年給付嗎？



勞保小天使說：
自從民國98年勞保條例修正施行後，只要曾經在台灣工作有加入勞保的外籍勞工，即使現在已經沒在台灣工作，凡是符合請領勞保老年給付的年齡及年資條件，可以向勞保局申請勞保老年給付。



一定要知道的勞保關鍵字 外籍勞工

勞投保資格中，所認定的外籍勞工是指依照《就業服務法》等規定，經向勞委會等主

管機關申請取得我國合法工作權的外國人，不管是藍領的工廠作業員、工地的勞工、外籍白領上班族等等，一樣都要依照勞工保險條例的規定，由雇主為投保單位為其辦理參加勞保，並享有保險給付請領權益。



勞保幫忙顧家庭

粉領輕熟女



當你的人生邁入下一階段，準備結婚生子，別忘記勞保及就保也有對於生育和撫養小孩的津貼，助你一臂之力。

勞保是對於勞工的全方位照護，考慮到勞工的家庭需要，對於女性被保險人生小孩提供生育給付，補貼女性勞工在生產坐月子期間，領取1個月的勞保生育給付。

另外，自從98年5月1日《就業保險法》修正通過後，凡參加就保滿1年的被保險人，只要育有3歲以下的子女，依性別工作平等法規定，向雇主辦理育嬰留職停薪，不論爸爸或媽媽，都可以申請育嬰留職停薪津貼。因現代家庭結構的變遷，照顧年幼子女，不再只是媽媽的責任，許多父親也可能選擇留職停薪陪孩子成長。所以，男性和女性只要符合就業保險法育嬰留職停薪津貼的規定都能向勞保局申請。

另外，不管是勞保的生育給付或就保的育嬰留職停薪津貼，都是按照被保險人的投保薪資去計算給付金額，所以平時應覈實申報投保薪資，不要為了省下一時的保險費，而造成後續給付或津貼金額的短少，損失應有的權益。

提問職人

彭翎小檔案

年齡：27歲

現職：國會助理

學歷：大學畢業

投保單位：立法院

勞保年資：3年

►粉領輕熟女彭翎疑惑

看著身邊的姊妹淘一個個步入禮堂，粉領上班族彭翎也動了想婚的念頭。只是想到結婚之後，接著有買房子、養孩子，面對林林總總的財務規劃也望之卻步。不過，最近同事提醒她，勞保有生育給付，另外未來如要申請育嬰留職停薪時，也能享有津貼補助，她聽到有這些好康，有點動心了。

彭翎開心之餘，卻對於勞保的規定一無所知，光看條文還是霧煞煞，這時候就讓勞保小天使來為彭翎詳細說明，勞保對於建立家庭的幫助。



彭翎的疑問1：
聽說生小孩勞保有補助，是真的嗎？



勞保小天使說：
只要勞工被保險人參加勞保的年資合計滿280天，也就是超過9個月未滿10個月，就有資格領取生育給付。彭翎從大學畢業就開始工作，保險年資合計起來已經有10年，當然沒問題。



彭翎的疑問2：
我才剛換新工作3個月，這樣也可以申請勞保生育給付嗎？



勞保小天使說：
當然可以。280天的加保天數不需要都在同一家公司，只要參加勞保的年資合計滿280天，就可以請領生育給付。



彭翎的疑問3：
想不到勞保還真是周到。那請問對於生小孩的補助金額是多少呢？



勞保小天使說：
勞保的計算方式是以包括生產當月起前6個月平均月投保薪資，一次核發給申請人1個月的生育給付。假設這位媽媽在生產當月起前6個月的月投保薪資都是43,900元，那麼就可以領到勞保的生育給付43,900元。



彭翎的疑問4：
聽起來不錯。要怎麼申請呢？會不會很麻煩？



勞保小天使說：
不麻煩，只要準備好下列文件就可以申請：
（1）勞保生育給付申請書和給付收據；（2）嬰兒出生證明書正本，或者是上面寫有生母姓名、嬰兒姓名和出生年月日的戶籍謄本正本。

**勞保小天使的提醒**

生育給付的請求權時效為2年，超過2年而沒去申請，勞保局將會拒絕給付。



彭翎的疑問5：
有個同學趕流行未婚生子，這樣有辦法領生育給付嗎？



勞保小天使說：
不用擔心，只要她是勞保被保險人還是可以領。一樣填寫好生育給付申請書，以及準備嬰兒出生證明書就可以向勞保局申請了。



彭翎的疑問6：
同事懷孕之後，就離職在家待產，現在已經沒有勞保了，這樣還能領生育給付嗎？



勞保小天使說：
如果懷孕的時間，是發生在勞保有效加保期間，雖然之後離職退保，只要在退保後的1年內生產，一樣可以申請生育給付。例如妳同事在1月懷孕，2月離職退保，等到她10月生產時，因為懷孕時，她還在加保狀態，而且生產時間是在退保後的1年內，可以請領生育給付。

生育給付請領證明文件

類別	證明文件
必備文件	1.生育給付申請書及給付收據。 2.嬰兒出生證明書正本或載有生母及嬰兒姓名、出生年月日等專欄記事之戶籍謄本正本。
持外國出生證明者	1.除應檢附被保險人護照影本。 2.國外製作的出生證明書，應經我國外使領館、代表處、辦事處或其他外交部授權機構驗證；在國內由外國駐台使領館或授權機構製作者，應經外交部複驗。 3.大陸地區製作之出生證明書，應經行政院設立或指定機構或委託之民間團體驗證。 4.香港或澳門製作之出生證明書，應經行政院於香港或澳門設立或指定機構或委託之民間團體驗證。 5.出生證明書為外文者，應檢附經上述所列單位驗證或國內公證人認證的中文譯本。
死產者	應檢附全民健康保險醫事服務機構或領有執業執照之醫師、助產人員出具之死產證明書（需載明確定之死產日期、原因及最終月經日期）。

※前開出生證明書及死產證明書均應載明產婦之姓名、出生年月日及國民身分證統一編號等基本資料。



彭翎的疑問7：
只有媽媽可以領生育給付嗎？還是爸爸也可以領？



勞保小天使說：
自從全民健保實施後，生產的醫療費用改由全民健保給付，所以勞保的女性被保險人才能請領生育給付。另外，因為生育給付是補助女性被保險人因生產導致工作收入所得的損失，所以，如果媽媽沒有投保勞保，而她的老公有勞保，在這樣的情況下還是不能請領生育給付。



彭翎的疑問8：
如果生的是雙胞胎，生育給付是不是會加倍發給？



勞保小天使說：
不管是幾胞胎，勞保的生育給付都是1個月。其它像是自然產或者剖腹產，對於生育給付金額計算也沒有影響。



彭翎的疑問9：
身邊有個朋友最近早產了，一樣可以請領生育給付嗎？



勞保小天使說：
勞保對早產一樣有保障。如果投保滿181天（約6個月），早產的女性投保人也可以領取1個月的生育給付。另外，勞保局對於早產的定義是妊娠週數大於20週但小於37週，或嬰兒出生時體重大於500公克，但少於2500公克。不過若是流產則屬於健保給付範圍，無法請領勞保生育給付。



彭翎的疑問10：
如果計畫留在家裡照顧小孩，這部分有補助嗎？



勞保小天使說：
只要是就保的被保險人，加入就保的時間滿1年，育有3歲以下的子女，依性別工作平等法規定，辦理育嬰留職停薪，就可以申請育嬰留職停薪津貼。因為多了「就業保險」的保障，不管爸爸或媽媽都可以辦理育嬰留職停薪津貼，每個月可以領到辦理留職停薪前6個月平均月投保薪資的60%津貼，最多可以領6個月，如果爸爸媽媽都是被保險人，依規定要分開請領，這樣一個小孩最長就可以請領12個月的津貼。



一定要知道的勞保關鍵字

就業保險

自從民國92年1月1日《就業保險法》上路，15歲到65歲的受僱勞工，都應該依法參加就業保險。就業保險提供了失業給付、職業訓練

生活津貼、提早就業獎助津貼、育嬰留職停薪津貼，以及失業被保險人及其眷屬全民健康保險費的補助，受僱勞工如果依法參加就業保險，而且符合相關請領要件，都可以申請這些給付，讓勞工在失業期間頓失所得來源時，能獲得基本生活的保障。



生病受傷勞保照顧你

白領科技人



生病、受傷時，勞保有提供傷病給付，照顧勞工朋友的經濟生活，不論從事哪種工作，參加勞保的勞工都享有同樣的權益。倘若因工作引起的職業傷病，諸如職業病、在工作場所受傷等等，還可以加發補助金額。勞工在生病期間，勞保將提供基本的經濟生活保障。

傷病給付分成普通傷病給付和職業傷病給付兩大類。因公引起的傷病，也就是職業災害造成的病痛，諸如職業病、上班途中發生車禍，以及在工作場所受傷，都被視為「職業傷病」。至於，非職業災害造成的傷病，則稱為「普通傷病」。

傷病給付是補償勞工生病治療期間，所造成的薪水收入的損失，並非補償勞工的醫療費用。傷病治療期間，必須休養而不能工作，因此薪水收入遭受損失，就可以依照規定申辦領取傷病給付。

目前，普通傷病給付的申請條件，必須住院4天以上，並且取得全民健保特約醫院的證明，才能提出申請。只要認定為職業傷病，出院之後，因同樣的傷病繼續治療、復健，則勞保會另外補助健保自付額部份的醫療費用。

提問職人

許智傑小檔案

年齡：30歲

現職：遊戲公司行銷企畫

學歷：大學畢業

勞保年資：4年

勞保的傷病給付提供給勞工朋友充足的保障。不論是一般疾病住院，或者因公受傷，勞保的普通傷病給付和職業傷病給付，都可照顧勞工的經濟生活安全。

► 白領科技人許智傑的疑惑

在遊戲公司當行銷企畫的許智傑，常常為了新遊戲上線，熬夜、假日加班成為工作常態。尤其最近因為天氣不穩定，發燒到39度，結果是得了肺炎，必須住院診療。另外，報載工作壓力導致過勞死的案例，讓他也擔心起來。聽說勞保也有提供傷病給付，是不是投保勞保的人平常生病了，都可向勞保局申請給付？這些給付又該怎麼申請？如果先把這些錢領了，以後等到退休的時候，是不是就領不到勞保給的老年給付了？

還有，聽說過勞死也算職業病，這樣一來，勞保可以提供哪些保障？到底職業傷病的認定有什麼標準？又能領到哪些給付？就請勞保小天使來解答。



許智傑的疑問1：
平常感冒生病門診治療勞保有給付嗎？



勞保小天使說：
沒有。勞保提供的傷病給付分成二種，一種稱為「普通傷害補助費」或「普通疾病補助費」，另一種為「職業傷害補償費」或「職業病補償費」。「普通傷病補助費」主要針對投保勞保的勞工，因為生病住院，而產生工作收入的損失，所提供的補助。從住院第4天開始到出院為止，勞保局會依據生病當月起前6個月的平均投保薪資計算，給付平均投保薪資50%的普通傷病給付。



許智傑的疑問2：
如果因工作受傷只有門診治療，這樣可以領傷病給付嗎？



勞保小天使說：
可以。如果傷病是因工作引起，像是職業病或者在工作場所受傷的職業傷害，不論是門診或住院診療，都可以請領職業傷病給付，而且是從不能工作第4天開始，勞保局會依生病或受傷當月起前6個月的平均投保薪資計算，給付平均投保薪資70%的職業傷病給付，如果經過1年尚未痊癒，職業傷病給付減為按平均投保薪資50%發給，最多再發給1年，所以一共發給2年為限。



許智傑的疑問3：
怎麼樣才能被認定為因工作引起的受傷或生病呢？



勞保小天使說：
除了因為工作受傷，屬於職業傷害外，目前勞委會定有「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」、「勞工保險職業病種類表」及「增列勞工保險職業病種類項目」等作為認定職業傷病的依據。如果勞保被保險人認為自己受傷或生病是因為職業傷害或職業病引起，則可以開立醫生診斷證明，並且向勞保局提出申請，勞保局將依據診斷證明及調閱相關資料進行審查，如果確認為職業傷害或職業病，可以領給付金額較高的職業傷病給付。



勞保小天使的提醒

投保單位積欠勞保保費及滯納金，是無法填寫被保險人的「職業傷病門診單」或者「住院申請表」的。但是，勞工朋友自行負擔的勞保保費已扣繳，或者繳納給投保單位，並且提出證明，則不受限制。



勞保小學堂



許智傑的疑問4：
平常我都騎摩托車上下班，萬一上班路上出車禍住院，可不可以領職業傷病給付呢？



勞保小天使說：
在上下班途中，萬一不幸發生車禍時，如果符合「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」之相關規定者，經被認定為職業傷害時，可以從不能工作第4天開始請領職業傷病給付。還有，很多業務人員，常在外奔波，如果在上班時間，或者因為工作緣故，例如在拜訪客戶的路途上發生車禍，同樣可被認定為職業傷害。



許智傑的疑問5：
上班途中出車禍勞保也有補助啊？這我還是第一次聽說。



勞保小天使說：
是啊，勞保的保障不錯吧，但是也有例外，如果你是下列情況的話，就不屬於職業傷害補助的範圍了：（1）從事非日常生活所必須的私人行為；（2）沒有駕照或駕照吊銷中；（3）闖紅燈或平交道；（4）酒駕或吸食管制藥品；（5）行駛高速公路路肩；（6）反向駕駛或蛇行等危險駕駛。



許智傑的疑問6：
出院之後，可是病還沒好，還在家療養，勞保會給付嗎？



勞保小天使說：
勞保的傷病給付主要是為了補助勞工因為普通傷病住院診療，或是因為職業傷病不能工作而且在門診或住院診療中，而產生的工作收入損失。因此，如果是因為普通傷病已經出院，在家療養或只有門診的期間，都不可以請領勞保的傷病給付。但是如果是因為職業傷病不能工作，雖然只有門診診療沒有住院，也可以請領傷病給付。



許智傑的疑問7：
到底普通傷病給付和職業傷病給付有什麼不同呢？



勞保小天使說：
兩者間的差異，除了給付的條件不同外，另外給付的標準也不同，分別為生病前6個月平均投保薪資的50%及70%。



許智傑的疑問8：
勞保的傷病給付可以領多久呢？



勞保小天使說：
普通傷病給付最多可以領1年，從生病住院第4天算起至出院為止。不過勞保投保年資未滿1年的人，最多只能領6個月。
職業傷病給付最多可以領2年，從不能工作第4天算起，即使出院只有門診診療無法工作賺錢，最多可以領2年的給付。不過第2年開始，給付金額將從生病住院前6個月的平均投保薪資70%，降為只能領平均投保薪資的50%。



許智傑的疑問9：
如果生病之後，沒繼續工作，而退出勞保，還可以領傷病給付嗎？



勞保小天使說：
只要在勞保投保有效期間發生的傷病事故，雖然因為無法繼續工作而退出勞保，在退保後1年內，還是因為當初這項病痛的關係，普通傷病在住院診療或職業傷病在門診或住院診療，還是享有傷病給付的權利。也就是說，如果生病必須長期住院療養，而把工作辭了養病，因此退出勞保，但因為該疾病是在勞保投保期間發生的，所以即使退保了，在退保1年內所享有的傷病給付權益不受影響。



許智傑的疑問10：
傷病給付要如何申請？必須準備哪些文件？



勞保小天使說：
傷病給付按日計算，傷病期間超過15天，以15天為1期，於期末請領。需要長期治療者，可以在復元恢復工作後一次請領，但是必須在2年內請領，不然勞保局依法會拒絕給付。請領傷病給付時，應準備下列資料：
（1）勞工保險傷病給付申請書及給付收據。（2）傷病診斷書正本。（3）因上、下班或公出途中發生事故，首次申請職災傷病給付者，請另填具「上下班、公出途中發生事故而致傷害證明書」，如經警察等有關機關處理者，也要檢送相關紀錄影本。（4）相關證明文件（如雇主及目擊者證明、出勤及請假紀錄、領薪紀錄等）。

一定要知道的勞保關鍵字

職業災害保險

職業災害是指勞工執行工作過程中，導致傷病、失能或死亡，就可以請領保險給付，提供勞工和家人的生活安全保障。所以，一般受僱於企業或公司的勞工，如果是因為執行職務而發生職業災害，就可以獲得職業災害保

險給付。另外，對於許多沒有特定雇主、身兼多職，而於職業工會加保的勞工，遭遇職災事故時亦可獲得職業災害給付的保障。

一般而言，職業災害保險費基本上完全由雇主負擔，但是投保職業工會的勞工則必須自行負擔60%。另外不同職業類別，職災費率不同，也會影響繳交保費的多寡。



失去工作能力勞保助你一臂之力

裝修大師傅



以前勞保針對疾病或受傷的勞工，因而減少或喪失工作能力時，有所謂的殘廢給付來補助被保險人。在民國98年1月1日勞保年金制度上路後，除將「殘廢」修正為「失能」外，以前僅能領取殘廢一次給付的方式，多了另一種按月領取的年金給付方式。此外，失能給付的範圍，不僅只有完全失去工作能力的人才能申請，包括四肢及器官傷殘等，導致無法恢復受傷或生病前的功能，都可以按照失能的程度來請領給付。

一旦家中的經濟支柱失去工作能力，家庭生計將陷入困境。勞保的失能給付，可以提供勞工必要的經濟後盾，幫助這群勞工朋友及家庭度過經濟難關。

目前失能給付主要分為「失能年金」和「失能一次金」兩部份。其中，「失能年金」還會加發眷屬補助；因此，領取失能年金的勞工朋友，如有符合相關條件的配偶或子女，最多可增加50%的眷屬加發金額，對於失去工作能力的勞工朋友來說，更是一筆寒冬送暖的安家費。

參加勞保的勞工朋友，在生病或受傷之後，經過治療

後確認症狀完全無法恢復，並且經過醫療院所認定為「永久失能」，就可以依據勞保失能給付標準來認定失能等級，得到失能給付的保障。

提問職人

陳韋志 小檔案

年齡：36歲

現職：室內設計裝潢

學歷：高中畢業

勞保年資：14年

►裝修大師傅陳韋志的疑惑

一出社會就從事室內裝修工作的陳韋志，從小學徒做起，累積豐富的經驗後，前幾年自己成立裝潢公司。這些年來，他合作過的許多工班師傅，常常因為工地工安事故，喪失或減損原來的工作能力，這些靠著體力打拚的藍領勞工家庭，常常也因此陷入經濟困境。

之前，他聽說勞保有失能給付，當勞工因受傷或疾病而失去或減少工作能力時，可以給予補助。到底在什麼樣的情況下，可以領到失能給付？又能領到多少錢？好像也有失能年金，可以領多久？失去工作能力該如何認定？就請勞保小天使，幫陳韋志解答，好讓他提供資訊給認識的工班師傅。



陳韋志的疑問1：
最近木工師傅阿木，不小心摔斷腿半身不遂，他可以領失能給付嗎？



勞保小天使說：
如果阿木經過治療後，確定功能無法恢復受傷前的狀況，而被全民健保特約醫院，認定為「永久失能」，並符合勞保「失能給付標準及其附表」的相關規定，就可以領失能給付。若是阿木受傷經治療後，已經達到「終身無工作能力」的失能程度，則可以請領失能年金。



陳韋志的疑問2：
什麼是永久失能？又能領到哪些給付呢？



勞保小天使說：
目前勞保局依據失能程度，訂出「失能給付標準」，其中分成：（1）「永久失能」但是沒有達到「終身無工作能力」的項目有201項，符合規定者，可以請領失能一次金。（2）「終身無工作能力」的失能項目共有20項，符合規定者，可以請領失能年金，而在民國98年1月1日前曾有勞保年資的勞工，同時也可以選擇請領失能一次金。



陳韋志的疑問3：
阿木已經確定終身無工作能力，如果他欲請領失能一次金，要怎麼計算？又能領多少錢？



勞保小天使說：
因為失能一次金是採日數計算發給，按規定是以被保險人經確定診斷為失能之當月起，往前算6個月的投保薪資計算出平均月投保薪資，再除以30計算出平均日投保薪資。在勞保規定中，失能分為15等級，被認定為失能最高級第1級，可以領到1,200日的給付金額；最低第15等級，則可領到30日的給付金額。像阿木是因為工地受傷的職業傷害造成的失能，則可加領50%，即第1級給付天數為1,800日，第15級為45日。

如果阿木診斷失能前6個月的投保薪資均為30,000元，那麼阿木的失能一次金 = (30,000元 ÷ 30) × 1,800日 = 180萬元

**勞保小天使的提醒**

失能給付的認定，除了由診治的醫院開立證明外，當被保險人的申請文件都送至勞保局後，勞保局的審核專業醫師，將依據所附的診斷證明，認定其失能等級，再依據等級給予失能給付。若不服勞保局核定的結果，則可以向勞工保險監理委員會申請爭議審議。



陳韋志的疑問4：

阿木已符合終身無工作能力的失能程度，那他可以領失能年金嗎？要怎麼計算呢？



勞保小天使說：

失能程度必須達到「終身無工作能力」才能領失能年金。給付以參加勞保期間，投保薪資最高的60個月「平均月投保薪資」為計算基準。被保險人的投保年資，每1年按平均月投保薪資的1.55%發給，計算後的金額不足4,000元，將發給4,000元，勞工每月至少能領到4,000元以上的失能年金給付；有符合加發條件的配偶及子女時，還可加發眷屬補助，每1人加發25%，最多加計50%。

好比阿木最高60個月的平均月投保薪資30,300元，投保年資15年，他每月可以領取金額＝30,300元×1.55%×15年＝7,045元（眷屬補助另計）。



陳韋志的疑問5：

如果阿木在領取失能年金期間失能程度減輕了，還可以繼續領失能年金嗎？



勞保小天使說：

不可以。如果阿木在領取失能年金期間，因復健良好失能程度減輕了，失能年金就會停止發給，不過，勞保局會依照阿木減輕後的程度，另外再發給一次金。



陳韋志的疑問6：

阿木去年失業，而投保國民年金1年，他領失能年金的年資，可以跟國民年金合併計算嗎？



勞保小天使說：

勞保被保險人若是終身失能無法工作，只要曾經有國民年金的繳費年資都可以一併領取相當於國民年金保險的身心障礙年金給付。

阿木投保國民年金時的月投保金額為17,280元，他可以領到併計國保年資的身心障礙年金為：平均月投保金額×年資×1.3%。以阿木的狀況為例，他每個月可以領到225元。

所以阿木每個月的失能年金給付＋國保身心障礙年金＝7,045元＋225元＝7,270元。如果兩者加起來不足4,000元，則用4,000元來計算（至於眷屬補助則另計）。



失能年金眷屬補助資格

對象	資格
配偶	符合以下情形者
	(1) 年滿55歲，且婚姻關係存續1年以上。但如無謀生能力或有扶養下列規定之子女者，不在此限。
子女	(2) 年滿45歲，婚姻關係存續1年以上，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級。
	符合下列情形之一者（養子女須有收養關係6個月以上）
	(1) 未成年。
	(2) 無謀生能力。
子女	(3) 25歲以下，在學，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級。

※眷屬補助資格喪失，包括配偶離婚、子女成年、子女及配偶失蹤、入獄服刑等等。



陳韋志的疑問7：

阿木是在工地受傷，因為是工作因素導致終身無工作能力，他的失能給付是否比較多呢？



勞保小天使說：

阿木的終身無工作能力是因為職業災害引起的，因此他除可以按上面規定請領失能年金外，另外勞保還會加發20個月職業傷病失能補償一次金。以阿木平均30,000元的投保薪資來算，他還可以多領到30,000元×20個月＝60萬元的職業傷病失能補償一次金。



陳韋志的疑問8：

阿木的老婆沒有工作，家裡兩個孩子唸小學和國中，失能年金對阿木的家屬有什麼照顧嗎？



勞保小天使說：

失能年金另外有眷屬補助。像阿木的太太是家庭主婦，2個孩子都未成年，符合失能年金中的眷屬補助資格。按規定每符合眷屬補助條件者，每1人可加發阿木失能年金25%，最多補助到50%。

所以阿木的失能年金，再加上眷屬補助每月可以領7,045元×(1+50%)＝10,568元

眷屬補助將持續發給，直到眷屬不符合補助條件為止（有國民保險年資部分另外計算發給）。



陳韋志的疑問9：

如果阿木在領取失能年金給付期間死亡，遺屬可以領取哪些給付呢？



勞保小天使說：

如果阿木在領取失能年金期間不幸往生了，他的眷屬只要符合遺屬年金請領資格，就可以繼續領阿木失能年金給付金額的半數3,523元（7,045元÷2＝3,523元）遺屬年金，且同一順序之遺屬有2人以上時，每多1人加發25%，最多加計50%。又如果阿木在98年1月1日勞保年金制度實施前已經有勞保年資者，遺屬還可以選擇請領「原來阿木可領失能一次金的金額，扣除阿木已領失能年金的總額」後的差額金。

不過，如果阿木當時選擇請領的是失能一次金，未來他往生之後，因為是屬於退保後的死亡事故，眷屬是不能請領遺屬年金或遺屬津貼的。



陳韋志的疑問10：

阿木領了失能年金或失能一次金之後，還可以繼續參加勞保嗎？



勞保小天使說：

如果阿木失能程度已經是終身無工作能力的狀態，也就是無法從事工作了，領取失能年金或失能一次金，即由勞保局逕予退保。但若只是輕度失能，治療後仍可以繼續工作，還是可以參加勞保。

一定要知道的勞保關鍵字

單一窗口服務

失能給付的標準和認定較為複雜，若有任何個別疑問，可以多多利用勞保局的單一窗口服務。自從民國97年，勞保局成立聯合服務中心，推動單一窗口服務之後，到勞保

局申辦各項業務就方便多了，任何一項業務，都可以在同一個窗口解決問題。勞保局總局的服務時間也延長，從早上8點到晚上7點，中午不休息。另外（02）2396-1266服務專線總共240線電話，在上班時間提供各種勞保問題的諮詢解答。



退休有錢領

待退銀髮族



辛苦打拚一輩子的勞工，接近退休前，最關心的問題就是：退休後的經濟生活要如何維持？從年輕開始工作後，參加了許多年的勞工保險，退休之後，可以領多少老年給付呢？另外，自從民國98年1月1日勞保年金制度施行後，究竟老年給付要怎麼領對自己最有利？

在勞保年金制度上路前，勞保老年給付只能一次領取，不夠支付退休後，還有二、三十年的生活費用。另外，因為一次給付容易因為通貨膨脹或投資不當的風險，造成勞工退休老年經濟生活保障不足的現象。

民國98年1月1日實施勞工保險年金制度，符合請領條件的退休勞工，可以選擇按月領取老年年金給付。另外，勞保老年年金是以「平均月投保薪資」和「勞保年資」為計算基準，而且是按月領取的方式，活到老領到老、年資愈久領得愈多。

目前勞保老年給付可以分成「年金給付」、「老年一次金給付」及「一次請領老年給付」等3種方式，因此，勞工在準備退休前，可以先向勞保局查詢自己的「勞保年資」和「平均月投保薪資」，並試算看看哪種方式，最能滿足自己退休生活的需求。

提問職人

鍾鄭玉桂 小檔案

年齡：59歲

現職：成衣廠作業員

學歷：中學畢業

勞保年資：29年



▶待退銀髮族鍾鄭玉桂的疑惑

十幾歲就到工廠上班的鍾鄭玉桂，今年已經59歲，工作了29年多，孩子們都長大了，也到了準備退休的年紀，她聽說現在勞保的老年給付，改成每個月都能領的年金給付方式，而且活得越久，領得越多，自己還有1年就滿60歲了。

鍾鄭玉桂猶豫到底要領年金給付比較好？還是一次領取老年給付，給兒子當做買房子的頭期款好？還有60歲退休了，勞保退保後，沒有工作，那需不需要再去參加國民年金保險呢？鍾鄭玉桂現在完全拿不定主意，就請勞保小天使解答，究竟怎麼領勞保老年給付比較划算。



鍾鄭玉桂的疑問1：
現在勞保老年給付有幾種？每一種又有什麼不同呢？



勞保小天使說：
目前勞保老年給付有3種。
年齡滿60歲，投保勞保年資滿15年，離職退保的被保險人，才能請領「老年年金」；年滿60歲，但勞保年資未滿15年，則可請領老年一次金給付。

在民國98年1月1日勞保年金制度施行前，已有勞保年資的勞工，除了以上兩種方式以外，在離職退保時，另外可以選擇請領「一次請領老年給付」。

不管被保險人選擇哪一種老年給付的方式，只有一次選擇的機會，當勞保局審查通過並核付之後，是不能變更的。因此，勞工在申請老年給付時應該要特別注意，要跟辦理申請手續的公司或職業工會等投保單位，確認所申請的給付項目是否勾選正確。



鍾鄭玉桂的疑問2：
我可以選擇「一次請領老年給付」嗎？



勞保小天使說：
因為您的年齡已滿59歲，勞保年資也滿29年，按照上面規定，如果您現在退休並辦理退保，是可以申請「一次請領老年給付」的。



鍾鄭玉桂的疑問3：
如果打算繼續工作到60歲，到時候我可以選擇哪一種老年給付呢？



勞保小天使說：
按照上面的說明，您在60歲退休時，可以選擇請領「老年年金」或者「一次請領老年給付」2種方式。

一次請領老年給付條件規定

請領資格	投保年資
同一單位投保者	投保滿25年
年滿60歲或女性被保險人年滿55歲退職者	投保滿1年
年滿55歲者	投保滿15年
年滿55歲者	擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作合計投保滿5年
年滿50歲者	投保滿25年
轉投軍保及公保者	符合勞工保險條例第76條保留勞保年資規定退職者

※民國98年1月1日勞保年金施行前，曾經參加勞保的被保險人，只要符合上列規定其中一項，就能請領。



鍾鄭玉桂的疑問4：
如果我今年就想退休，可以領到老年年金嗎？



勞保小天使說：

依照勞保條例規定，從民國98年到106年為止，請領老年年金給付的年齡必須滿60歲。到民國107年，將提高1歲到61歲，之後每2年將提高1歲，直到民國115年以後，請領老年年金的年齡將提高到65歲為止。

勞工未達符合年金給付的請領年齡，如提早請領，每提前1年將按給付金額減給4%，最多可以提前5年請領，將減給20%。所以，如果您59歲就提出申請老年年金，因為提前1年申請，所以年金給付金額會減給4%發給。



鍾鄭玉桂的疑問5：
等我60歲退休，選擇請領老年年金，可以領多少錢？要怎麼計算呢？



勞保小天使說：

老年年金的計算方式有兩種：
（1）平均月投保薪資×年資×0.775% + 3,000元；（2）平均月投保薪資×年資×1.55%。勞保局將分別按照這兩個方式計算後，擇優發給被保險人。

「平均月投保薪資」按被保險人加保期間最高60個月之月投保薪資平均計算。所以，如果你的年資有30年，平均月投保薪資為43,900元。兩種計算方式分別為

$43,900 \text{元} \times 30 \text{年} \times 0.775\% + 3,000 \text{元} = 13,207 \text{元}$

$43,900 \text{元} \times 30 \text{年} \times 1.55\% = 20,414 \text{元}$

計算後以20,414元較優，所以您每月可領到20,414元的老年年金給付。



鍾鄭玉桂的疑問6：
等我60歲退休，如果選擇一次請領老年給付，可以領多少錢？要怎麼計算呢？



勞保小天使說：

一次請領老年給付的計算方式為：
平均月投保薪資×給付月數。

這邊的平均投月保薪資是以被保險人離職退保前3年月平均投保薪資計算。保險年資每滿1年，發給1個月平均月投保薪資；超過15年部分，每滿1年發給2個月給付，最多可以領到45個月給付。年滿60歲之後，還繼續工作到65歲，合併之前的投保年資，最多可以領到50個月。

以妳的年資到時候有30年計算，給付月數有45個月，平均月投保薪資為43,900元。計算方式如下：

$43,900 \text{元} \times 45 \text{個月} = 197 \text{萬} 5,500 \text{元}$



鍾鄭玉桂的疑問7：
我申請勞保退職，領了勞保老年給付後，還可以參加國民年金嗎？



勞保小天使說：

民國98年1月1日勞保年金制度實施前，已經領取勞保老年給付的勞工，不管所領取的老年給付年資有幾年，只要還不滿65歲，依照國民年金法的規定，仍須參加國民年金保險。

而在民國98年1月1日勞保年金制度實施以後，才領取老年給付的勞工，如果所領老年給付年資超過15年，則不能再參加國民年金保險，如果勞保年資沒有超過15年，還是可以參加。



鍾鄭玉桂的疑問8：
如果選擇請領老年年金給付，沒領幾年卻不幸過世，那遺屬可以得到哪些照顧？



勞保小天使說：

不用擔心，勞保年金除了老年年金外，還有遺屬年金，不論是在保險期間死亡，或是在領取老年年金期間死亡，符合遺屬年金請領條件的家屬，可以請領遺屬年金，來保障他們的生活。

另外，對於在民國98年1月1日勞保年金實施前已經有勞保年資的被保險人，因為他們原本就具備「一次請領老年給付」的權益，所以，如果這些人在領取老年年金給付期間死亡，其總計領取年金給付的金額，未達原本可領取的「一次給付」金額時，遺屬也可向勞保局選擇申請將兩者金額扣減後，發給差額金。而如果被保險人領取的年金給付總額，已超過原本一次給付可領取的金額時，當然就沒有差額金了。



鍾鄭玉桂的疑問9：
準備退休前，如何查詢勞保年資和投保薪資？



勞保小天使說：

有下列4種方式：

（1）向公司人事單位詢問。（2）準備好自然人憑證上勞保局網站www.bli.gov.tw查詢。（3）撥打勞保局服務專線（02）2396-1266查詢。（4）攜帶雙證件到勞保局全省24個辦事處查詢。



鍾鄭玉桂的疑問10：
領了勞保老年給付之後，就不能再加入勞保嗎？



勞保小天使說：

領了勞保老年給付之後，如果再受僱工作，可以由雇主為勞工辦理單獨參加「職業災害保險」。萬一因工作受傷、生病，或是在上、下班途中發生車禍，還可以領取職業災害的相關保險給付，如職災傷病、醫療、失能、死亡等給付。



一定要知道的勞保關鍵字

勞退新制

「勞工退休金」和「勞保老年給付」是兩個不同的制度。

勞保是社會保險，主要給付分為「生育、傷病、失能、老年、死亡」等5種給付，所以「老年給付」只是勞保保險給付的其中一項。

而勞工退休金是強制雇主應該給付勞工退休金的制度，其中分為新制和舊制兩種。

舊制是依〈勞動基準法〉辦理；勞退新制則是依〈勞工退休金條例〉辦理。

在民國94年7月1日勞退新制上路後，雇主必須按月提繳至少工資6%的勞工退休金，到勞工專屬的「勞工退休金專戶」，退休金累積不因為轉換工作，或公司、工廠倒閉歇業而受影響。

受僱勞工在準備退休並申請勞保退保時，就可以領到「勞保老年給付」+「勞工退休金」的雙重保障。



勞保給最終照顧

家庭好媽媽



打從進入職場，加入勞保開始，勞保對勞工的保險需求提供全面性的保障，若是參加勞保的勞工不幸往生，或父母、配偶、子女死亡，將提供本人死亡給付或家屬死亡喪葬津貼。

當人生走到終點，是所有家人最不願面對的事實，除了死別的痛苦外，若是家中經濟支柱死亡，可能還將面臨到喪葬費用無措，甚至未來生計斷炊的壓力。此時，勞保的死亡給付，可以提供給參加勞保的勞工和他的家人，最基本的喪葬津貼、遺屬津貼或遺屬年金等保障。

勞保的死亡給付分成本人死亡和家屬死亡兩個部分。

參加勞保的勞工本人，只要在有效投保期間死亡，家屬可領取喪葬津貼加上遺屬年金（或遺屬津貼）。

提問職人

黃桂花小檔案

年齡：55歲

現職：家庭主婦

學歷：中學畢業

勞保年資：10年，但目前已加入國民年金

參加勞保的勞工因配偶、父母或子女死亡，還可以領取1.5個月到3個月的喪葬津貼。

任何人都不能面對死神的召喚，而於不幸發生事故時，勞保死亡給付仍將提供勞工死亡後遺屬經濟生活的安全保障。

家庭好媽媽黃桂花的疑惑

黃桂花雖然只是家庭主婦，卻是社區裡平時熱心助人的好媽媽，鄰居有各種疑難雜症，都會請她幫忙。這陣子，鄰居張志明一家人開開心心的出遊，沒想到發生車禍意外，爸爸、媽媽都不幸身亡，只剩下一個唸高一，16歲的兒子，一個剛出社會，22歲的女兒。面對父母的臨終後事，張家姐弟找上黃桂花幫忙。

黃桂花除了幫忙張羅後事外，也提醒兩姐弟，爸爸因為是勞工，且有投保勞保，可以申請勞保死亡給付來幫助姐弟兩人度過這道難關，而正在邊唸書邊打工的張家姊姊也有參加勞保，是否也可以申請相關喪葬給付來支應喪葬費用呢？不過，因為申請相關勞保給付的規定，黃桂花也不太清楚，她想求救勞保小天使來解答。



黃桂花的疑問1：
張家姐弟的父母雙亡，他們可以領到哪些勞保給付？



勞保小天使說：
張志明因為有勞保被保險人的身份，所以他的子女可以申請喪葬津貼及遺屬津貼或遺屬年金兩者擇其一。另外，張家姐姐也是勞保被保險人，所以張媽媽死亡，張家姐姐可以請領家屬喪葬津貼。



黃桂花的疑問2：
參加勞保的勞工本人的喪葬津貼，和家屬死亡的喪葬津貼有什麼不同？



勞保小天使說：
勞工本人死亡的喪葬津貼，是依據被保險人死亡前6個月的平均月投保薪資為標準發給5個月的喪葬津貼。

例如張志明的平均投保薪資為43,900元，喪葬津貼可以領到43,900元×5個月=219,500元。

勞工家屬死亡的喪葬津貼，是依據被保險人家屬死亡當月起前6個月其平均月投保薪資為標準發給1.5個月到3個月不等的喪葬津貼，其中父母及配偶死亡可以領3個月；12歲

以上子女死亡可以領2.5個月；12歲以下子女死亡可以領1.5個月。

例如張家姐姐的平均投保薪資為25,200元，因為媽媽死亡，可以領到25,200元×3個月=75,600元

**勞保小天使的提醒**

參加勞保的勞工死亡，遺屬不符合請領遺屬年金給付、遺屬津貼條件，或者沒有遺屬的人，可以由協助處理支付殯葬費的人，檢具證明文件後，向勞保局申請10個月的喪葬津貼。



黃桂花的疑問3：
張家姐姐不能領爸爸的喪葬津貼嗎？



勞保小天使說：
只能二擇一。因為勞保規定同一個事故，只能領其中一項喪葬津貼。由於張志明也是勞保被保險人，如果其死亡時，家屬已經請領了本人5個月的喪葬津貼，他的家屬即使是勞保被保險人，也不能再重複請領家屬死亡的喪葬津貼。



勞保小學堂



黃桂花的疑問4：
剛才提到遺屬年金和遺屬津貼又是什麼？



勞保小天使說：
遺屬津貼和遺屬年金最大差別在於，前者是一次請領，後者遺屬可以按月請領。勞保年金制度施行後，被保險人在民國98年1月1日前，曾有勞保年資，其死亡後，遺屬可以按照勞保條例的規定，選擇請領遺屬津貼或遺屬年金。而在民國98年1月1日之後，才有勞保年資的勞工，遺屬可以依規定請領遺屬年金；萬一如果遺屬或受益人都不符合請領遺屬津貼或遺屬年金的條件，則可以由支出殯喪費用的人請領10個月的喪葬津貼。



黃桂花的疑問5：
張志明的勞保年資已經有25年了，如果家屬選擇請領遺屬津貼，可以領多少錢？



勞保小天使說：
投保年資未滿1年的被保險人，從其死亡當月起前6個月的平均投保薪資計算，家人可以領到10個月的遺屬津貼；投保年資1年以上未滿2年的被保險人，可以領20個月的遺屬津貼；投保年資滿2年的被保險人，可以領30個月遺屬津貼。若是因職業傷病或災害死亡，不論年資，其家人都可以領到40個月的遺屬津貼。
以張志明為例，平均投保薪資43,900元，投保年資超過2年，所以張家姐弟可以領到43,900元×30個月＝131萬7,000元



黃桂花的疑問6：
張家姐弟可以選擇請領遺屬年金嗎？可以領多少錢？



勞保小天使說：
可以，張弟弟未成年，而且在學中，符合請領遺屬年金的條件。遺屬年金是按月領的，計算方式為被保險人加保期間最高60個月之平均月投保薪資×年資×1.55%。張志明年資是25年，平均投保薪資為43,900元，張弟弟每月可以領到的遺屬年金為43,900元×25×1.55%＝17,011元。如果張弟弟求學期間都沒工作，最多可領到年滿25歲為止。

勞保條例規定，同一順位的遺屬有2人以上，每1人可以加發25%，最多可以加發50%。意指張家姐姐若未滿25歲，還在唸書，沒有工作或每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級時，他們可以領到的遺屬年金就是（43,900元×25年×1.55%）×（1＋25%）＝21,264元。

遺屬年金是從遺屬符合請領資格時提出申請，並按月核發到遺屬不符合請領資格為止。每月發給的遺屬年金，如未達3,000元時，將以最低3,000元發給。



黃桂花的疑問7：
張志明死亡之後，除了他的未成年子女可以領遺屬年金外，他的80歲老母親也有嗎？



勞保小天使說：
遺屬年金的領取是有親屬順位限制的。第一順位是配偶及子女，接下來的順位分別為第二順位父母、第三順位祖父母、第四順位受扶養之孫子女、第五順位受扶養之兄弟、姊妹。除非，張志明沒有老婆，膝下也無子女，他的80歲老母親，才是遺屬年金受益人。



黃桂花的疑問8：
張志明重病的父親若沒有勞保，因為女兒女婿雙亡，受不了刺激，最近也往生了，張家姊姊可以領爺爺的喪葬津貼嗎？



勞保小天使說：
不行。勞保被險人只有在父母、配偶或子女死亡才能領喪葬津貼，張家姐姐之於爺爺是孫子女，因此不能請領家屬死亡的喪葬津貼。



黃桂花的疑問9：
張家姐弟還有2個姑姑，2個姑姑都有參加勞保，爺爺往生，2個姑姑她們都可以領喪葬津貼嗎？



勞保小天使說：
2個姑姑都有勞保被保險人資格，但2人必須協調由其中1人代表領喪葬津貼，不能2個人都領，因為勞保的精神是單一保險事故時，只能申請1種保險給付。



黃桂花的疑問10：
跟張志明夫妻在同一場車禍中喪生的，還有一個從泰國來台工作的外籍勞工，他也有勞保，他的家屬也跟張家姐弟有一樣的給付嗎？



勞保小天使頭說：
勞保的給付是不分國籍的保障，只要在我國境內合法工作，並且加入勞保，他的給付權益和本國勞工是沒有分別的。所以，這位外籍勞工的家屬，一樣可以依據其投保的資格，來台申請遺屬年金。

一定要知道的勞保關鍵字

失蹤津貼

勞保除了提供死亡給付外，對於失蹤、生死未卜的被保險人，另外提供家屬失蹤津貼的照護。又失蹤津貼是以被保險人於從事漁業工作，因海上船難失蹤、從事礦業在礦災中失蹤，或者發生空難而未尋獲而失蹤者為限。

從被保險人失蹤日算起，每3個月可以領一次依據其平均月投保薪資70%的失蹤津貼，一直領到被保險人活著回來前一日或是失蹤滿1年前一日或是法院宣告死亡前一天為止。只要領滿一年勞保的失蹤津貼，家屬就可以向法院申請宣告死亡，若無則法院將在失蹤滿7年，裁定宣告死亡。被保險人宣告死亡後，可以申請領死亡給付。

※其中孫子女及兄弟姊妹必須有給被保險人扶養之事實，才能申請。
※勞工保險投保薪資分級表第一級17,280元，預定於100年1月1日調整為17,880元